



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «СамГТУ»,
д.т.н., профессор



**ПРОГРАММА
ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ В МАГИСТРАТУРУ**
по направлению подготовки

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

код и наименование направления подготовки

образовательная программа подготовки

Государственное и муниципальное управление

наименование образовательной программы подготовки

ПРОГРАММА

КОМПЛЕКСНОГО ВСТУПИТЕЛЬНОГО МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО ЭКЗАМЕНА для поступающих в магистратуру ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ

38.04.04 «ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ЭКЗАМЕНА

Цель экзамена — отобрать наиболее подготовленных абитуриентов для обучения в магистратуре.

Продолжительность экзамена 90 минут.

Результаты экзамена оцениваются по стобальной шкале (100 баллов).

Каждый правильный ответ оценивается в пять баллов.

Во время экзамена абитуриентам запрещается пользоваться мобильными телефонами и любым другим электронным оборудованием.

Обращаем внимание поступающих на то, что черновики экзаменационной работы ни во время её проверки, ни во время апелляции не рассматриваются.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

К вступительным испытаниям в магистратуру допускаются лица, имеющие документ государственного образца о высшем образовании любого уровня (диплом бакалавра, специалиста или магистра).

Лица, имеющие диплом магистра, могут быть зачислены только на места по договорам об оказании платных образовательных услуг.

Приём осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительных испытаний.

Программа вступительных испытаний в магистратуру по направлению **38.04.04 Государственное и муниципальное управление** составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования подготовки бакалавра по направлению **38.03.04 Государственное и муниципальное управление** охватывает базовые дисциплины подготовки бакалавров по данному направлению подготовки.

Программа содержит описание формы вступительных испытаний, перечень вопросов для вступительных испытаний и список литературы рекомендуемой для подготовки.

2. СОДЕРЖАНИЕ ТЕМ ПРОГРАММЫ

Тема 1. Система государственного управления.

Предмет и научные основы системы государственного управления. Система государственных органов в Российской Федерации. Концепция разделения властей и ее реализация в практике государственного строительства России. Место и роль исполнительной власти в политической системе Российской Федерации. Регулирование отношений внутри государства. План действий по реализации государственной политики. Характеристика стратегического государственного управления. Управление стратегическими изменениями. Стратегический анализ внешней и внутренней среды предприятий в условиях рыночной экономики. Базовые модели стратегического выбора и инструменты стратегического управления. Методы стратегического государственного управления. Роль стратегического планирования в системе стратегического государственного управления и его основные характеристики. Стратегическое государственное управление в условиях реформенных преобразований. Опыт разработки стратегий российских предприятий.

Тема 2. Основы государственного и муниципального управления.

Государственное и муниципальное управление: социальная деятельность, отрасль знания. Государство как управляющая система. Государственное управление: человек, коллектив, общество, территория. Функции государства и государственное управление. Основные направления деятельности в системе государственного управления. Государственная служба РФ и государственный аппарат. Теоретические основы муниципального управления. Полномочия, права и ответственность органов местного самоуправления. Предметы ведения и права муниципальных образований. Экономическая основа местного самоуправления. Муниципальная служба.

Тема 3. Государственное регулирование экономики.

Государственное регулирование экономики: основные понятия, содержание, теоретические взгляды. Функции государства и механизм государственного регулирования. Макроэкономические показатели и пропорции национальной экономики. Бюджетно-финансовое и денежно-кредитное регулирование экономики. Налоговая система Российской Федерации. Социальная политика государства. Антимонопольное регулирование экономики. Регулирование рынка ценных бумаг. Инвестиционное регулирование. Управление государственной собственностью. Регулирование природопользования и охраны окружающей среды. Регулирование внешнеэкономической деятельности.

Тема 4. Демография.

Основы демографии как отрасли знаний о населении. Режим воспроизводства населения: типы, проблемы роста и демографическая политика. Опыт реализации демографической политики в различных странах мира. Текущий учет и переписи населения. Учет естественного и механического движения населения. Воспроизводство населения и демографическая политика. Процессы миграции на территории современной России. Урбанизация и особенности расселения в России. Демографическая политика современной России.

Тема 5. Муниципальная экономика.

Землепользование и зонирование городских территорий: сущность, типы и последствия. Частно-общественное партнерство в муниципальной экономике. Жилищная политика и жилищная экономика. Ипотечное кредитование как механизм обеспечения населения жильем. Социальная политика муниципалитета. Основные факторы, влияющие на развитие современных городов. Виды пространственной структуры города.

Тема 6. Муниципальное право.

Понятие муниципального права, его особенности как комплексной отрасли права. Особенности формирования муниципального права на базе конституционного, административного, гражданского, финансового и земельного права. Предмет и метод муниципального права. Общественные отношения, составляющие предмет правового регулирования муниципального права. Субъекты в муниципальном праве. Нормы муниципального права: особенности, виды, механизмы и способы реализации. Источники муниципального права. Основные институты муниципального права. Местное самоуправление как основа конституционного строя и как форма народовластия. Основные принципы местного самоуправления: самостоятельность в решении вопросов местного значения; организационное обособление местного самоуправления; соразмерность финансовых средств предоставленным полномочиям; использование исторических, национальных и иных местных традиций; многообразие организационных форм осуществления местного самоуправления, соблюдение прав и свобод человека и гражданина, законность, гласность, коллегиальность.

Тема 7. Государственная и муниципальная служба.

Государственная служба как социально-правовой институт и сфера деятельности. Сущность государственной службы. Основы правового статуса и классификации государственных служащих. Классификация государственных служащих. Структура и разновидности государственной службы. Управление государственной службой. Государственная служба как социально-правовой институт и сфера деятельности. Законодательство о государственной службе Российской Федерации. Понятие и система

органов местного самоуправления. Государственные полномочия по регулированию местного самоуправления. Муниципальное управление. Принципы организации муниципальной службы. Государственное управление социально-экономическими процессами, народнохозяйственными комплексами, сферой труда и занятости. Структурная политика. Способы контроля за законностью деятельности государственных служащих. Виды ответственности, применяемые к государственным служащим. Испытательный срок, Правовое регулирование должностных обязанностей. Основные обязанности государственных служащих. Ограничения, связанные с государственной службой. Права государственного служащего. Гарантии государственным служащим, стаж и пенсии.

Тема 8. Социология управления.

Экономическая и организационная культура, ее особенности в современной России. Манипуляции в управлении. Городское управление. Основные направления реформирования жилищно-коммунального хозяйства в

Республике Татарстан на современном этапе. Управление городом: системный подход. Имидж города и его составляющая. Муниципальная логистика. Цели и задачи муниципальной логистики. Виды логистики. Принципы, методы и особенности.

Основная литература

1. Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова.- 4-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2011.
2. Рой О.М. Система государственного и муниципального управления: Учеб.пособие.- 2-е изд., перераб.и доп..- М.;СПб.;Н.Новгород: Питер, 2014.- 332 с
3. Теория управления: Учеб./ Под ред.:А.Л. Гапоненко, А.П. Панкрухина.- 3-е изд., доп. и перераб..- М.: Изд-во РАГС, 2008.- 557 Муниципальное право России / отв. ред. Авакьян С.А. М., Проспект, 2016г.
4. Кокотов А.Н., Захаров И.В., Карасев А.Т. Муниципальное право России. Учебник для бакалавров. – М.: Юрайт-Издат, 2013г.
5. Кулушева М.А., Велиева Дж.С., Капитанец Ю.В. Муниципальное право. Учебное пособие. М.: Омега-Л, 2013г.
6. Комарова В.В., Дорошенко ЕН., Заболотских Е.М. Муниципальное право. Учебник для бакалавров. М.. Проспект, 2013г.
7. Шугрина Е.С. Муниципальное право: учебник для вузов / Е.С. Шугрина. – 3-е издание перераб. и доп. – М.: Норма, 2010г.
8. Федеральный закон от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации».
9. Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
10. Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
11. Трудовой кодекс Российской Федерации.

Дополнительная литература

1. Кибанов А.Я., Дуракова И.Б. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА, 2007.
2. Экономика муниципальных образований: Учеб.пособие/ Под общ.ред.В.Г.Игнатова.- М.;Ростов н/Д: МарТ, 2005.- 543
3. Калмыкова О.Ю., Гагаринская Г.П., Мюллер Е.В. Кадровый менеджмент: Учеб. пособ. - Самара.: Самар. гос. техн. ун-т, Поволжский ин-т бизнеса, 2011.
4. Организационное поведение: учебник. перераб. и доп. / Резник С.Д.– М.: ИНФРА-М, 2017.
5. Управление персоналом: Учебник для вузов/Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. – М.: ЮНИТИ, 2006.
6. Одегов Ю.Г. Управление персоналом в структурно-логических схемах: Учебник. – М.: Изд-во «Альфа-Пресс», 2018.
7. Коргова М.А. Кадровый менеджмент: учеб. пособие. – Ростов на /Д.: Феникс, 2007.

8. Цветаев В.М. Кадровый менеджмент. Учебник. – М.: ТК «Велби», издательство «Проспект», 2014 – 160 с.
9. Мишурова И.В. Технологии кадрового менеджмента: Учебно-практическое пособие- Москва: ИКЦ «МарТ»; Ростов н/Д, 2004.- 368 с.
10. Туровский А.А. Стратегическое управление. Учебник. - М, - 2008. – 579 с.
11. Основы стратегического управления. Кол. авторов. Ростов-на-Дону. - 2009. – 509 с.
12. Стратегический менеджмент стратегической организации. Учебное пособие. - М. ГУУ, 2009. – 387 с.
13. Веснин В.Р. Стратегическое управление. Учебное пособие. - СПб-Питер, 2009. – 256 с.
14. Катькало В.С. Эволюция теории стратегического управления. Кол. авторов. - С. -Петерб. ун-та. Высшая школа, 2008. -546 с.
15. Калмыкова О.Ю., Быкова А.В., Гагаринская Г.П., Перевозчиков В.А. Кадровый менеджмент в инновационной деятельности: учеб. пособие. - Самара.: СамГТУ, ПИБ, 2007
16. Сперанский В.И. Современные технологии управления персоналом: учебно-практическое пособие. - М.: Альфа-Пресс, 2008.
17. Калмыкова О.Ю., Быкова А.В., Гагаринская Г.П. Кадровый менеджмент в инновационной деятельности: учебное пособие. -2-е изд. Перераб. и доп. -Самара.: Самар. гос. техн. ун-т, Поволжский ин-т бизнеса, 2009
18. Гнеденко М.В. Кадровые стратегии. Учеб. пособ. / М.В. Гнеденко, О.С. Чечина. Самара: Самар. гос. техн. ун-т, 2009.
19. Алексеев И.А. Содержание и виды муниципально-правовой ответственности // Журнал российского права. 2006. № 9.
20. лехичева А.В. Правовое регулирование института отзыва депутата, должностного лица // Журнал российского права. 2006. № 8. А
21. абичев И.В. Советы муниципальных образований субъектов Российской Федерации как публично-правовые субъекты и институты местного самоуправления // Конституционное и муниципальное право. 2006. №3. Б
22. улатов Р.Б. Концептуальные аспекты муниципальной власти в России // Конституционное и муниципальное право. 2006. № 8. Б
23. ялкина Т.М. Проблемы компетенции органов местного самоуправления // Журнал российского права. 2006. № 10. Б
24. еляев В.П. Общественный контроль в современной России // Конституционное и муниципальное право. 2006. № 6. Б
25. асильева СВ. Право граждан и организаций на обращение: нормативная модель и практики реализации // Законодательство и экономика. 2005. № 5. В
26. ешанова О.В. Роль Европейского Суда по правам человека в развитии принципа недискриминации //Юрист-международник. 2004. № 2. В
27. рудшгына Л.Ю. Конституционное право граждан на жилище. Неприкосновенность жилища // Адвокат. 2005. № 7. Г
28. утафин О.Е. Муниципальное право Российской Федерации : учеб. для вузов / О.Е. Кутафин, В.И. Фадеев . - 3-е изд., перераб., доп. - М.: Проспект, 2006. - 669с. К
29. ергеев А.А. Местное самоуправление в Российской Федерации: .проблемы правового регулирования / А. А. Сергеев; Независимый ин-т выборов. - М.: Проспект, 2006. - 432 с. С
30. Аксенова Е.А., Базаров Т.Ю. Управление персоналом в системе государственной службы: Учебное пособие. – М.: ИПК госслужбы, 1997.- 220 с.
31. Бахрах Д.Н. Государственная служба: основные понятия ее составляющие, содержание, принципы. // Государство и право. 1996. № 12.

32. Буравлев Ю. М. Проблемы реформирования государственной службы в Российской Федерации // Государственная служба и местное самоуправление. 2001. № 1.
33. Варламов К. Кадры и социальное управление // Проблемы теории и практики управления. 2000. № 4.
34. Государственная служба. / Сборник нормативно-правовых актов. М.: – 1999.- 208 с.
35. Журналы «Государственная служба и кадровая политика», «Государство и право», «Управление персоналом»
36. Кибанов А.Я, Мамед-Заде Г.А., Родкина Т.А. Управление персоналом. Регламентация труда.- М.: «Экзамен», 1999. - 576 с.
37. Пронкин С.В., Петрунина О.Е. Государственное управление зарубежных стран: Учебное пособие. М., 2001.
38. Самыгин С.И., Столяренко Л.Д. Менеджмент персонала. Ростов н/Д.: Феникс, 1997. - 480 с.
39. Травин В. В., Дятлов В.А. Основы кадрового менеджмента. М.: Дело, 1997. - 336 с.
40. Травин В.В., Дятлов В.А. Организация государственной службы. М., 2000.
41. Управление персоналом организации: Учеб. /Под ред. А.Я.Кибанова. М.: ИНФРА - М, 1997. - 512 с.
42. Чиканова Л.А. Правовое регулирование труда государственных служащих: перспективы развития. // Журнал российского права. 2000. № 3.

ПРИМЕРЫ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ ПО КВМЭ

За каждый правильный ответ дается 5 баллов

1. *Что собой представляет управление?*
 - а) целенаправленное и сознательное воздействие субъекта на объект управления;
 - б) взаимодействие субъекта и объекта;
 - в) целенаправленное и сознательное воздействие объекта управления на его субъект;
 - г) целенаправленное воздействие субъекта управления на его объект.

2. *Государственное управление представляет собой управление, осуществляемое:*
 - а) субъектом, который действует от имени государства;
 - б) только органами государственной власти;
 - в) в границах государства;
 - г) органами только исполнительной власти.

3. *Система государственного управления есть:*
 - а) совокупность субъектов и объектов государственного управления, а также прямых и обратных связей между ними;
 - б) единство субъекта и объекта государственного управления, а также прямой связи между ними;
 - в) единство субъекта и объекта государственного управления, а также обратной связи между ними;
 - г) совокупность субъектов и объектов государственного управления.

4. *Стратегическое государственное решение представляет собой решение, принятое органами государственной власти, и:*
 - а) затрагивающее интересы большинства членов общества, крупных социальных групп и ориентированное на перспективу;
 - б) затрагивающее интересы большинства членов общества, крупных социальных групп;
 - в) ориентированное на перспективу;
 - г) характеризуется направленностью на решение приоритетных общественных проблем.

5. *Процесс регулирования отношений внутри государства посредством распределения*

сфер влияния между основными территориальными уровнями и ветвями власти – это:

- а – государственная власть
- б – муниципальное управление
- в – государственное управление
- г – гражданские взаимоотношения

6. Социально-экономические процессы, общественные институты, различные соц. группы, действующие на территории государства – это:

- а – предмет государственного управления
- б – объект государственного управления
- в – субъект государственного управления

7. Основные принципы формирования системы государственного управления:

- а – разделение властей, принцип комплементарности, суверенности.
- б – принцип демократизма, гомогенности, субсидиарности.
- в – все ответы верны

8. Государственное управление – способ реализации государственной власти.

- а – верно
- б – неверно

9. Основными характеристиками внешней среды являются:

- а) взаимозависимость факторов внешней среды;
- б) изменчивость и сложность внешней среды;
- в) неопределенность факторов внешней среды;
- г) все ответы верны.

10. Внутренняя среда организации — это:

- а) капитал, технология, люди;
- б) нельзя дать точное определение, так как каждая организация имеет свой набор компонентов;
- в) часть общей среды, которая находится в рамках организации;

11. Наиболее типичными слабыми сторонами организации являются:

- а) нехватка производственных мощностей и устаревшее оборудование;
- б) низкое качество трудовых ресурсов;
- в) денежные трудности;
- г) устаревшая продукция;
- д) все перечисленное верно.

12. К факторам прямого воздействия относятся:

- а) поставщики, потребители, конкуренты, законы и государственные органы, контактные аудиторы;
- б) международные события, состояние экономики, социокультурные факторы

13. К факторам косвенного воздействия относятся:

- а) все факторы, оказывающие влияние на организацию;
- б) правительственные учреждения;
- в) состояние экономики, политические и социокультурные факторы, научно-технический прогресс, глобализация;

14. Главный результат управленческого действия и свидетельство его эффективности - это

- а – достижение цели
- б – политика по снижению уровня бедности и безработицы
- в – улучшение внешнеэкономических связей.

15. К противодействию объективного характера, при достижении цели и эффективности работы не относится:

- а – ситуация в стране
- б – ситуация в коллективе, предприятии
- в – недостаточная квалификация органа, осуществляющего управленческое действие.

16. Система государственного управления не включает:

- а – федеральный уровень управления
- б – региональный уровень управления
- в – муниципальный уровень управления
- г – управление некоммерческими общественными организациями.

17. Формирование древа целей государственного управления происходит по:

- а – нисходящей
- б – горизонтали
- в – восходящей
- г – вертикали

18. Организация не может целесообразно влиять на:

- а) факторы внутренней среды;
- б) факторы прямого воздействия;
- в) факторы косвенного воздействия;
- г) факторы прямого и косвенного воздействия.

19. Стратегическое государственное управление представляет собой:

- а) государственное управление, осуществляемое высшими органами государственной власти;
- б) процесс принятия и реализации стратегических государственных решений;
- в) управление, затрагивающее интересы крупных социальных групп;
- г) управление, ориентированное на перспективу.

20. Стратегическое государственное управление осуществляется:

- а) только Президентом России;
- б) высшими органами государственной власти;
- в) Президентом и Правительством России;
- г) только федеральными министерствами в сфере компетенц

Заведующий кафедрой _____ Гагаринская Г.П.